



## Arbeidsrecht Abonnement



Door middel van het arbeidsrecht abonnement© biedt Van Zijl Advocaten werkgevers en hun adviseurs pro-actieve ondersteuning op het gebied van het arbeidsrecht, de werknemersverzekeringen en de loonheffing.

Het arbeidsrecht abonnement© kent een drietal varianten (basis, plus en top). Elke variant is toegespitst op een ander niveau van dienstverlening en kennisoverdracht. U kunt zelf bepalen welke variant het beste bij uw behoefte past.

➔ Van Zijl Advocaten is gespecialiseerd in de advisering en begeleiding van werkgevers bij de juridische en fiscale aspecten van personeelsvraagstukken.



## → Voordelen van Arbeidsrecht Abonnement

Als deelnemer aan het Arbeidsrecht Abonnement® hebt u recht op:

### → Basis

**Periodiek actuele informatie:**

Wekelijks (met uitzondering van de vakantiemaanden juli en augustus) ontvangt u per e-mail een artikel van de nieuwsbrief "Arbeidsrecht Actueel" met beknopte actuele informatie op het gebied van het arbeidsrecht, de werknemersverzekeringen of de loonheffing.

**Attendingsservice:**

Indien wijzigingen optreden op het gebied van het arbeidsrecht, de werknemersverzekeringen en de loonheffing, als gevolg waarvan werkgevers mogelijk actie zouden moeten nemen, ontvangt u ter signalering een e-mail met tips of waarschuwingen.

**Telefonische helpdesk:**

Tien maal per jaar hebt u bij vragen op het gebied van het arbeidsrecht, de werknemersverzekeringen en de loonheffing recht op kort telefonisch advies, conform de op de achterzijde vermelde "spelregels".

**Model-arbeidsovereenkomsten:**

Met behulp van een wachtwoord hebt u recht op toegang tot het besloten deel van onze website ([www.vanzijl-advocaten.nl](http://www.vanzijl-advocaten.nl)) waar u modellen voor arbeidsovereenkomsten en bijbehorende bepalingen kunt downloaden.

**Korting:**

Indien u opdracht geeft tot het verrichten van werkzaamheden door ons kantoor hebt u recht op een korting van 10% op de tarieven van de advocaten, casemanagers, adviseurs en arbeidsdeskundige van ons kantoor. Deze korting wordt verstrekt onder de uitdrukkelijke voorwaarde van betaling van onze declaraties binnen de betalingstermijn van veertien dagen.

**Prijs basis abonnement:**

€185 exclusief BTW per kalenderjaar.

### → Plus

Het plus abonnement bevat dezelfde diensten als het basis abonnement. U kunt echter vaker (25 maal per jaar) gebruik maken van onze telefonische helpdesk. Bij tips en waarschuwingen signaleren wij niet alleen kansen en bedreigingen, maar geven wij u ook concrete adviezen waarmee u eventueel zelf gewenste acties kunt nemen. Bovendien sturen wij u maandelijks schriftelijke toelichtingen op actualiteiten op het gebied van het arbeidsrecht en de werknemersverzekeringen, zoals belangrijke wetsvoorstellen of jurisprudentie. Daarnaast kunt u deelnemen aan de Actualiteitencyclus arbeidsrecht en sociale verzekeringen.

**Prijs plus abonnement:**

€750 exclusief BTW per kalenderjaar.

### → Top

Het top abonnement bevat dezelfde diensten als het plus abonnement, daarnaast kunt u deelnemen aan het vaktechnisch overleg arbeidsrecht en werknemersverzekeringen. Dat vaktechnisch overleg vindt vier maal per jaar plaats op zeven locaties verspreid over het land. Deelnemers aan het vaktechnisch overleg kunnen tijdens het overleg zelf onderwerpen aan de orde stellen door het inbrengen van vragen. Daarnaast worden de actualiteiten besproken aan de hand van de toelichtingen die als onderdeel van het plus abonnement vooraf zijn toegezonden, waarbij uiteraard ook vragen kunnen worden gesteld.

**Prijs top abonnement:** €1.200 exclusief BTW per kalenderjaar. Prijs voor elke tweede of volgende deelnemer aan het vaktechnisch overleg arbeidsrecht en werknemersverzekeringen: €1.100 exclusief BTW per kalenderjaar.



**Arbeidsrecht Abonnement (top)**

€ 1.200

- Arbeidsrecht Actueel
- Attenderingsservice: tips en waarschuwingen (inclusief adviezen) \*\*
- Telefonische helpdesk (25 vragen per jaar)
- Modellen arbeidsovereenkomst
- 10% korting op tarieven van de advocaten, casemanagers, adviseurs en arbeidsdeskundige

Deelname aan het Vaktechnisch overleg arbeidsrecht en werknemersverzekeringen

\* op zeven locaties in het land

\* stellen van vragen en bespreken actualiteiten

\* vier maal per jaar

\* opleidingspunten RB, NIRPA en NOAB

**Arbeidsrecht Abonnement (plus)**

€ 750

- Arbeidsrecht Actueel
- Attenderingsservice: tips en waarschuwingen (inclusief adviezen) \*\*
- Telefonische helpdesk (25 vragen per jaar)
- Modellen arbeidsovereenkomst
- 10% korting op tarieven van de advocaten, casemanagers, adviseurs en arbeidsdeskundige
- Maandelijks schriftelijke toelichtingen op actualiteiten op het gebied van het arbeidsrecht en de werknemersverzekeringen, zoals belangrijke wetsvoorstellen of jurisprudentie.

\*\* op niveau van ondersteuning bij daadwerkelijke toepassing

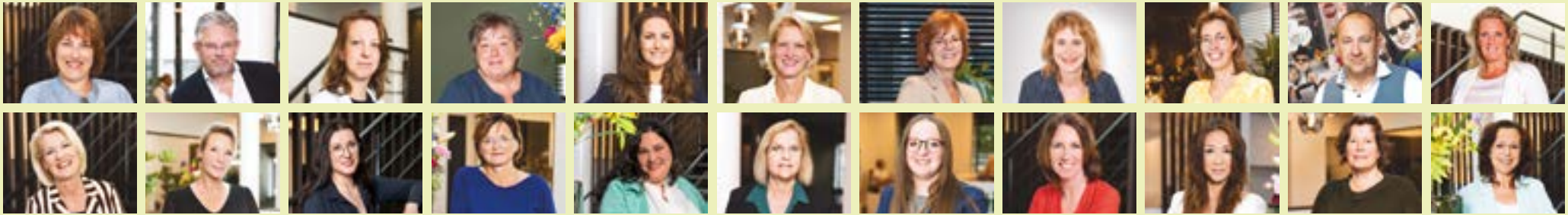
**Arbeidsrecht Abonnement (basis)**

€ 185

- Arbeidsrecht Actueel
- Attenderingsservice: tips en waarschuwingen (ter signalering) \*
- Telefonische helpdesk (10 vragen per jaar)
- Modellen arbeidsovereenkomst
- 10% korting op tarieven van de advocaten, casemanagers, adviseurs en arbeidsdeskundige

\* op niveau van signalering





## → Aanmelden?

→ Meer informatie over Van Zijl Advocaten vindt u op [onze website](#)

**U kunt zich aanmelden voor het Arbeidsrecht Abonnement© via [deze link](#)**

De vergoeding voor de kosten van het arbeidsrecht abonnement© is bij vooruitbetaling verschuldigd binnen veertien dagen na ontvangst van onze factuur. Abonnementen gaan in op de eerste dag van de kalendermaand van aanmelding en lopen tot het einde van het kalenderjaar. De abonnementen worden geacht steeds stilzwijgend voor

de duur van een jaar te zijn verlengd, tenzij deze voor het einde van het kalenderjaar schriftelijk zijn opgezegd. Alle opdrachten aan ons kantoor worden uitgevoerd conform de algemene dienstverleningsvoorwaarden van Van Zijl Advocaten B.V., die zijn gedeponereerd bij de Kamer van Koophandel te Tilburg onder nummer 983 en ook zijn in te zien op [onze website](#). Een exemplaar van deze voorwaarden wordt u op verzoek toegezonden.



## → Spelregels telefonisch advies

**Ten aanzien van het recht op kort telefonisch advies gelden de volgende "spelregels":**

- Het arbeidsrecht abonnement© is bedoeld als service aan de relaties van ons kantoor: tegen een beperkte vergoeding wordt u geholpen om bij vragen op het gebied van het arbeidsrecht, de werknemersverzekeringen of de loonheffing te bepalen wat u moet doen en of u een probleem hebt waarvoor verdere deskundige begeleiding gewenst of noodzakelijk is. Wij bieden deze service (die van ons op het punt van beschikbaarheid het nodige verlangt) aan, omdat wij u natuurlijk graag onze diensten aanbieden als deskundige begeleiding inderdaad gewenst of noodzakelijk is.

- De te stellen vragen dienen zich te lenen voor een korte beantwoording. U mag er van uit gaan dat de medewerkers van ons kantoor over zodanige deskundigheid beschikken dat zij gangbare vragen op het gebied van het arbeidsrecht, de werknemersverzekeringen en de loonheffing direct of in elk geval kort na uw telefonische oproep kunnen beantwoorden. Het onderzoeken van de gevolgen van een CAO voor een arbeidsverhouding, het doen van jurisprudentieonderzoek en complexe vragen die zich niet lenen voor een korte beantwoording vallen in de regel echter buiten het bestek van de het recht op kort telefonisch advies.

- In het kader van het kort telefonisch advies mag u van ons niet verwachten dat wij optreden als "schaduwadviseur" in zaken die door een ander behandeld worden.
- Wij staan graag in voor onze adviezen. Mondelinge beantwoording van korte telefonische vragen is echter niet altijd de beste manier om alle nuances van ons antwoord goed over te brengen. Als u werkelijk op ons advies wilt kunnen afgaan, adviseren wij u de beantwoording op schrift te laten stellen. De kosten hiervan worden op basis van bestede tijd tegen het gebruikelijke uurtarief aan u in rekening gebracht.